

Werkgroep: Bedrijfsmiddelen 3 en 4
Bijeenkomst: 22 maart 2018 (12:00 – 13:30)

Op donderdag 22 maart vond de eerste bijeenkomst van 2018 plaats van de stichting Nederland CO₂ Neutraal. De ochtendbijeenkomst van de werkgroep bedrijfsmiddelen 3 en 4 zijn daarbij weer samengevoegd omdat de begeleiders van beide werkgroepen andere verplichtingen hadden op die dag. Begeleider Nick van Moerkerk (bedrijfsmiddelen 3) was vervangend dagvoorzitter en Machteld Houben (bedrijfsmiddelen 4) had die dag een audit bij een klant.

Zoals enkele weken vooraf aangekondigd heeft daarom Monique Moraal voor de gelegenheid de samengevoegde werkgroepen begeleid. Monique heeft geen kennis van de CO₂-prestatieladder maar wel ruime ervaring als adviseur op het gebied van kwaliteit, milieu en veiligheid. Vooraf was per mail gevraagd of de werkgroepen wilden aangeven wat ze voor deze gelegenheid op de agenda wilden zetten / bespreken. Daarop is geen respons gekomen vanuit de werkgroep leden.

Monique begon de werkgroep bijeenkomst met een introductie van haar zelf, gevolgd door een kort voorstelrondje langs de aanwezige werkgroep leden (Naam, bedrijf en functie). Daarbij waren er ook diverse nieuwe gezichten t.o.v. voorgaande werkgroep bijeenkomsten. Vervolgens heeft Monique in de groep gepeild waar de deelnemende bedrijven staan in certificatie (niveau CO₂-prestatieladder en andere certificatie zoals ISO en VCA) en is er gesproken over de ervaringen daarmee. De transitie van de ISO-normen naar de High level Structure is daarbij even aangestipt maar in de groep was geen behoefte om daar nader op in te gaan.

Twee werkgroep leden die nu op niveau 3 van de CO₂-prestatieladder zitten gaven aan dat ze hebben overwogen om te gaan voor certificering op niveau 5 maar daar nog een drempel voor zagen.

Een gaf aan dat formuleren van goede doelstellingen en het (voor niveau 5) moeten halen van die doelstellingen een drempel is. Zij hebben als grootste uitstoot het dieselverbruik van de schepen. Probleem is dat deze CO₂-bron niet goed beïnvloedbaar is. Schepen in de vloot van het bedrijf hebben een zeer lange levensduur en zijn technisch niet geschikt voor bijvoorbeeld brandstof toevoegingen. De zeer grote investering die nodig zou zijn voor modernere schepen is niet haalbaar/realistisch. Andere werkgroep leden, die al wel op niveau 5 zitten, gaven voorbeelden van niet beïnvloedbare factoren die een groot effect hebben op de totale uitstoot van CO₂ van het bedrijf. De kunst is om doelstellingen zo te formuleren dat ze daar niet van afhankelijk zijn.

De vraag van het andere lid ging over de meerwaarde van niveau 5 in relatie tot de impact op de organisatie om niveau 5 te halen en te behouden. Uit het gesprek kwam naar voren dat het om een onderneming in de categorie 'klein bedrijf' gaat en dat in dat geval de omvang van de aanvullende eisen beperkt is door de diverse vrijstellingen voor kleine bedrijven.

Tegen het einde van de bijeenkomst is ter sprake gekomen dat de werkgroep leden structuur missen in de bijeenkomsten. Door het in de praktijk ontbreken van een vaste begeleider, ontbreken van een duidelijke agenda en een aantal keer invulling met sprekers die het grootste

gedeelte van de beschikbare tijd in beslag nemen (laatste twee voorgaande bijeenkomsten) zit er geen duidelijke richting – opvolging in de bijeenkomsten.

Monique geeft terecht aan dat de werkgroepen in principe zelfsturend zijn en dat de structuur en de onderwerpen op de agenda uit het initiatief van de werkgroepen zelf moet komen. Wel zal ze dit punt meenemen in haar terugkoppeling naar de vaste begeleiders, Nick van Moerkerk (bedrijfsmiddelen 3) en Machteld Houben (bedrijfsmiddelen 4).